

INFORME DE IMPACTO DE GENERO DEL ANTEPROYECTO DE LA LEY DEL CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

A. IDENTIFICACIÓN DE LA NORMA, ÓRGANO PROMOTOR Y MARCO LEGAL

Denominación de la Norma:

Anteproyecto de Ley del Consejo Social de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Órgano administrativo que lo promueve:

Dirección General de Universidades, Investigación e Innovación, Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Referencia Normativa:

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho universal reconocido jurídicamente en todos los instrumentos internacionales sobre derechos humanos, entre los que destaca la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y ratificada por España el 5 de junio de 1984.

Igualmente, es un principio fundamental de la Unión Europea (UE) en virtud del artículo 2 del Tratado de la Unión Europea y el artículo 8 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea. Asimismo, en el artículo 23 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea se consagra también el derecho a la igualdad de trato entre hombres y mujeres en todos los ámbitos.

En nuestro ordenamiento jurídico, la Constitución consagra en su artículo 14 el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Además, el artículo 9.2 establece la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas, y de remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos en la vida política, económica, cultural y social.

El Estatuto de Autonomía de Castilla-La Mancha, en su artículo 4.2 se pronuncia en términos análogos al citado artículo de la Constitución Española. Por otro lado, el artículo 4.3 encomienda a la Junta de Comunidades propiciar la efectiva igualdad del hombre y de la mujer, promoviendo la plena incorporación de ésta a la vida social y superando cualquier discriminación laboral, cultural, económica o política.

El desarrollo de estos derechos se ha materializado en la aprobación de leyes y la implantación de políticas públicas encaminadas a conseguir la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, como son La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres o la Ley 12/2010, de igualdad entre mujeres y hombres de Castilla-La Mancha.

En ambas leyes se ha introducido la obligación de que todo proyecto normativo vaya acompañado de un informe de impacto por razón de género de las medidas que se establezcan en el mismo, cuestión que ya adelantó la ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno.

En la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, es el artículo 6.3 de la Ley 12/2010 de igualdad entre mujeres y hombres de Castilla-La Mancha, el que

dispone la obligatoriedad de incorporar un informe sobre impacto por razón de género que analice los posibles efectos sobre las mujeres y los hombres y establezca medidas que desarrollen el principio de igualdad en todos los anteproyectos de ley, disposiciones de carácter general y planes que se sometan a la aprobación del Consejo de Gobierno de Castilla-La Mancha.

B. ANÁLISIS DE LA PERTINENCIA

Objeto del Anteproyecto de Ley

El Anteproyecto de Ley tiene como objeto regular la organización y funcionamiento del Consejo Social de la UCLM. Dicho Consejo, es un órgano de participación e interrelación con la sociedad, garante de la adecuación de las actuaciones de la Universidad al espíritu de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, promoviendo condiciones equitativas para todo su estudiantado.

Análisis de la situación de partida

La nueva visión de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, persigue reforzar la autonomía universitaria, promoviendo a través de la estructura interna del Consejo Social, la conexión y colaboración con el entorno en el que se inserta la universidad.

Esta necesidad de potenciar la figura del Consejo Social hace necesaria la formulación de una nueva Ley en Castilla-La Mancha, que venga a sustituir la Ley 7/2003, de 13/03/2003, del Consejo Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, dotando al nuevo Consejo Social, de una visión más comprometida,

integradora e inclusiva, que promueva una participación activa en la sociedad castellanomanchega, reflejando la pluralidad del entramado social regional. El compromiso con la igualdad de género y de oportunidades reflejará una perspectiva inclusiva del Consejo Social, convirtiéndose en un defensor activo de un entorno académico equitativo.

C. PREVISIÓN DE EFECTOS SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Como novedad frente a la anterior Ley del Consejo Social de la UCLM, se introduce en este anteproyecto, en cuanto a la composición del Consejo Social, que la misma deberá ser equilibrada entre mujeres y hombres, atendiendo a criterios de paridad de género, al objeto de favorecer la igualdad de género.

Resulta muy destacable, en el afán de este anteproyecto de Ley por introducir una perspectiva lo más equitativa e integradora posible, la inclusión específica en el artículo 12.1.a) de la introducción de la perspectiva de género en la planificación y evaluación de actuaciones. reforzando de esta manera la labor de compromiso con la igualdad de género de la institución, haciéndola extensible a todas sus actuaciones.

Asimismo, se constata la utilización de un lenguaje inclusivo en la elaboración del texto del Anteproyecto, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 12/2010 de igualdad entre mujeres y hombres de Castilla-La Mancha.

D. VALORACIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO

Con todo lo anteriormente expuesto se puede concluir que previsiblemente la aprobación de esta norma favorecerá la igualdad de género, al potenciar una

nueva visión del Consejo Social como un órgano cada vez más integrador e inclusivo.

Por tanto, se concluye que la valoración de impacto de género es positiva.

En Toledo, en la fecha señalada en la firma digital
El Director General de Universidades, Investigación e Innovación